

Strategisk Talentudvikling

– alle taler om det, men det er som med vejret...ingen gør noget ved det!

Og hvorfor gør de så ikke det? Vi har haft stor succes med at omdanne de to flotte ord til konkrete handlinger.

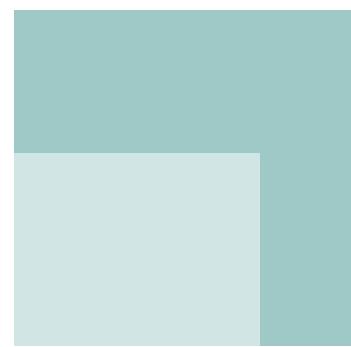
I begyndelsen var kun ordet

Først har vi spurgt hvad Strategisk Talentudvikling betyder, for når proppen er af flasken med de fine ord, så gemmer svaret sig tit i ordenes oprindelige betydning. Strategisk, er græsk strateg og betegner hærføeren; planlæggeren af den militære operation. Så strategisk er altså et udtryk for en Plan.

Så mangler vi kun ordet Talent. Idag taler alle om at "Medarbejderne er vores vigtigste ressource" og "vi skal pleje virksomhedens Talenter", som om ordet Talent er noget helt nyt. Alle taler om dem – få ved, hvad de skal gøre, hvem kender svaret?

Så kom verdens ældste lederhåndbog

Svaret er i en 2000 år gammel håndbog for ledere. Det Ny Testamente, Mattæus kap. 25, vers. 14-30, i Lignelsen om de betroede talenter. Talent er oprindeligt en vægtenhed, som senere er blevet en møntenhed. Så Talent er altså penge. Så vi taler om at have en Plan for sine Penge. Alle sine penge vel at mærke. Ikke kun eliten, men samtlige medarbejdere besidder Talent. Så når HR Succes samarbejder med virksomheder om at lave Strategisk Talentudvikling, så sørger vi for succes i hele virksomheden – for alle medarbejdere.





Hvad er vores erfaringer i HR SUCCES?

Det handler om at anvende sine menneskelige, kunstneriske og intellektuelle talenter til glæde for sig selv og især for andre. Succes avler succes. Fordele akkumuleres.

Vi har deltaget i forretningsorienterede mentor- og coachingforløb. Vi har implementeret synlige karriereveje. Vi har faciliteret kompetencekataloger, der indenfor ethvert område stiller knivskarpt på, hvilke kvalifikationer en medarbejder bør have for at udføre sit arbejde. Vi kan oven i købet fastslå medarbejderens aktuelle niveau, og det har vist sig at forskellen imellem de nuværende kvalifikationer og de fremtidige krav har været alfa omega i dialogen mellem leder og medarbejder. Hvorfor? Fordi det udover at give alle parter et fælles sprog også har vist sig at være en investering i fremtiden. Man har en Plan for sine Penge.

”Hvad nu hvis det er en dårlig plan? Hvad nu hvis vi udvikler vores medarbejdere og de så forlader os?” Hvad nu hvis I ikke udvikler jeres medarbejdere og de så bliver?

Om HR SUCCES

HR SUCCES er en foretrukken leverandør af forretningsorienterede HR ydelser indenfor ledelse og trivsel. Vi leverer rådgivning og komplette løsninger til offentlige og private virksomheder, som ønsker at professionalisere deres ledelse. Vi har kun én værdi: Pålidelighed - I alt hvad vi siger og alt hvad vi gør. Og hvorfor så lige netop pålidelighed? Fordi, hvis vi ikke skal kunne opfylde dette, så kan vi opfylde alt andet – tænk over det!

For yderligere information:

Email: paa@hrsucces.dk

Telefon: +45 2764 9927

www.hrsucces.dk

